

Auswertung der Supervision 2020

Sehr geehrte Supervisandin, sehr geehrter Supervisor,
bitte füllen Sie diesen Auswertungsbogen am Ende des Supervisionsprozesses aus und senden Sie ihn an die Koordinationssstelle Supervision. Die finanzielle Bezuschussung erfolgt erst nach Eingang der schriftlichen Auswertung.

Die Ergebnisse dienen der Qualitätssicherung und der Weiterentwicklung der supervisorischen Arbeit in der Diözese. Sie bilden in anonymisierter Form die Grundlage für den Jahresbericht der Koordinationsstelle Supervision.

Ihr Geschlecht: männlich weiblich

Ihre Berufsgruppe: Priester Diakon PR GR PH RL Sonstige

1. Zum Zustandekommen und zum Rahmen der Supervision

Eigeninitiative empfohlen Ausbildungssupervision Pfarreiengemeinschaft

Zugang zur Supervision: persönliche Empfehlung
 Flyer
 Internetseite
 Angebot war bereits bekannt

Art der Supervision: Einzelsupervision
 Gruppensupervision
 Teamsupervision
 Leitungssupervision

Anzahl der Sitzungen: 1– 5 Sitzungen
 6–10 Sitzungen
 10–15 Sitzungen

Anlass bzw. Motivation zur SV: Unzufriedenheit mit der aktuellen Arbeitssituation
 Wunsch nach Qualitätssicherung für die Arbeit
(Mehrfachnennungen möglich!) Herausforderungen mit Personen der Zielgruppen
 Klärung von Zielen, Aufgaben und Rollen
 Konflikte in der konkreten Zusammenarbeit
 Wunsch nach Unterstützung
 Im Rahmen einer Aus- bzw. Fortbildung

2. Rückmeldung zum Supervisor / zur Supervisorin

Wie hoch schätzen Sie seine / ihre Kompetenz ein?

gering mittel hoch

3. Ergebnis der Supervision für Ihre Arbeit

Ergebnisse für Ihre Person in Bezug auf Ihre Arbeit:

(Mehrfachnennungen möglich!)

- Ich konnte meine Fähigkeiten und Möglichkeiten erweitern.
- Meine Stärken sind mir deutlicher geworden.
- Ich habe meinen Lernbedarf erkannt.
- Die Arbeit macht mir mehr Freude.
- Ich kann besser mit meinen Grenzen umgehen.
- Ich teile meine Kräfte besser ein.
- Ich habe neue Sichtweisen entwickelt.
- Ich konnte konkrete Lösungen erarbeiten.
- Ich habe mein Zeitmanagement verbessert.
-

Ergebnisse für die Zielgruppen Ihrer Arbeit:

(Mehrfachnennungen möglich!)

- Ich verstehe ihre Anliegen besser.
- Ich fühle mich im Umgang mit ihnen sicherer.
- Mein Auftrag ist mir deutlicher geworden.
- Die Kommunikation und Kooperation hat sich verbessert.
-

Ergebnisse für die Zusammenarbeit im Hauptamtlichen-Team:

(Mehrfachnennungen möglich!)

- Wir reden mehr miteinander.
- Meine Zuständigkeiten sind klarer.
- Leitungs- und Mitarbeiterrollen sind deutlicher.
- Die kollegiale Zusammenarbeit hat sich verbessert.
-

Ergebnisse für die Institution Kirche:

(Mehrfachnennungen möglich!)

- Mein institutioneller Auftrag ist mir klarer.
- Ich finde mich auf meinem Platz besser zurecht.
- Meine Kompetenzen sind mir deutlicher.
- Ich konnte Entwicklungen anstoßen.
- Mein Verhältnis zu den Vorgesetzten hat sich verbessert.
-

Wie hoch schätzen Sie die Bedeutung der Supervision für Ihre Arbeit ein?

	gering	mittel	hoch
für Sie persönlich	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
für Ihre Berufsrolle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
für die Adressaten Ihrer Arbeit (Personen/Gruppen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
für Ihr Team	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vielen Dank für Ihre Mitarbeit!