

Offene Fragen – zentrale Aussagen gesamt

Mitarbeitende:

DKM 11 Wo gelingt innerhalb Ihres Arbeitsteams eine gute Kommunikation?

Bitte nennen Sie Beispiele, Orte, Begebenheiten, etc.

Antworten gesamt	796	
Dienstgespräch, Besprechung, Sitzung, Konferenz	348	44%
im Arbeitsalltag/im Büro	269	34%
über Medien	262	33%
informelle Kontakte	145	18%

DKM 12 Verbesserungen bezüglich der Kommunikation

Antworten gesamt	615	
keine Verbesserung notwendig	123	
Regelmäßigkeit	87	
bei Dienstgespräch, Besprechungen	85	
Informationsfluss	66	
mehr Zeiträume zur Kommunikation	43	
mehr Struktur	42	
Gelegenheit zum Austausch	38	

DKM 14 spontane Gespräche mit Vorgesetzten

Antworten gesamt	732
Telefon	278
Im Büro	179
E-Mail	124
Videokonferenzen	109
persönlich	94

DKM 32 Themen beim Mitarbeitergespräch

Antworten gesamt	589
Wohlbefinden - Zufriedenheit	143
Entwicklung und Fortbildung	131
Feedback - Rückblick	94
Verbesserungsvorschläge	71
Aufgaben	70
Arbeitssituation	68
Zusammenarbeit im Team	65
Ziele	58

DKM 33 Verlauf Mitarbeitergespräch

Antworten gesamt	546
Erfahrungen positiv	330
Gut und offen, konstruktiv	201
eigene Themen konnten eingebracht werden	96
wertschätzendes Gespräch	89
Kritik kann angesprochen werden	82
kein Mitarbeitergespräch oder selten	81
Erfahrung eher negativ	66
wenig Konsequenzen	38
Raum für Kritik war sehr klein/nicht	24

DKM 35 Tipp zum Mitarbeitergespräch

Antworten gesamt	513
Offenheit, Ehrlichkeit	93
Wertschätzung	86
genügend, fest eingeplante Zeit	73
positive Gesprächsatmosphäre	62
Gute Vorbereitung von beiden Seiten (Fragebogen vorab)	56
Möglichkeit zu konstruktiver Kritik	51

DKM 62 Form der gemeinsamen Spiritualität

Antworten gesamt	338
Spiritueller Impuls	106
Gemeinsames Gebet	99
Bibel teilen	65
Gemeinsames Singen	60
Eucharistiefeier	51
Keine gemeinsame Form der Spiritualität	48
zu Beginn des Dienstgesprächs	44

Vorgesetzte:

DKV 11 Wo gelingt im Arbeitsteam gute Kommunikation?

Antworten gesamt	182
Dienstgespräche / Teamgespräche	108
im Arbeitsalltag/im Büro	57
über Medien	34
Mitarbeitergespräch	31
Einzelgespräche	25
informelle Kontakte	20

DKV 12 Verbesserungen bezüglich der Kommunikation

Antworten gesamt	168
klare Zeiträume, mehr Zeit	45
keine Verbesserung notwendig	23
Nutzung der Medien	14

DKV 14 spontane Gespräche mit Mitarbeiter*in

Antworten gesamt	182
informelle Kontakte im Flur, Kaffee, Kopierer...	58
persönlich spontan am Arbeitsplatz	42
Im Büro	33
neben Veranstaltungen	26

DKV 21 In welcher Form Feedback zu Mitarbeiter*in

Antworten gesamt	177
Mitarbeitergespräche	49
persönlich/Einzelgespräch	47
Teambesprechungen	41
mit Lob	37
situationsbezogen	25

DKV 32 Themen beim Mitarbeitergespräch

Antworten gesamt	197
Arbeitssituation	58
Wohlbefinden - Zufriedenheit	45
Verbesserungsvorschläge	41
Zusammenarbeit im Team	41
Entwicklung und Fortbildung	39
Feedback - Rückblick	31
Ziele	28

DKV 35 Tipp zum Mitarbeitergespräch

Antworten gesamt	154
positive Gesprächsatmosphäre	42
Gute Vorbereitung von beiden Seiten (Fragebogen vorab)	32
genügend, fest eingeplante Zeit	24
auf Augenhöhe, ernst nehmen	22
Offenheit, Ehrlichkeit	21
ruhiger, ungestörter Rahmen	16

DKV 38 Unterstützung zum Mitarbeitergespräch

Antworten gesamt	121
mehr Zeit, personelle Ressourcen	23
Fortbildung Mitarbeitergespräch, Workshop	22
brauche keine weitere Unterstützung	22
Leitfaden, Vorlagen, Gesprächsbogen	16
Unterstützung: Supervision, Coaching, Gemeindeentwicklung	5

DKV 42 Wer nimmt am Dienstgespräch teil

Antworten gesamt	151
Gesamtteam, Team	45
alle Bereiche vertreten, großes DG	37
je nach Bedarf oder Thema	22
pastorales Team	21
Gruppenleitungen	13
Gruppenteam	12

DKV 62 Form der gemeinsamen Spiritualität

Antworten gesamt	119
Spirituelle Impuls	30
Gemeinsames Gebet	29
immer zu Beginn des Dienstgesprächs	16
gemeinsame Rituale	11
Eucharistiefeier	11
Austauschrunde	10
Tagzeitenliturgie	10