BISTUM AUGSBURG
BISCHÖFLICHES ORDINARIAT

Teams in der Fläche

Ein Change-Prozess

Foto: T. Stark

ca. 90 freie Stellen in der Pastoral

Warum?

Weniger Geld

Dekanats-referentinnen kommen sehr gut an!

Pastorale Neu-ausrichtung

Projekt „Teams in der Fläche“

- Umsetzung des diözesanen Prozesses „Priorisieren und Finanzieren“
- Auftraggeber: Generalvikar Msgr. Dr. Hacker
- Projektteam: Angelika Maucher (Leiterin HA II Seelsorge), Dekan Oliver Grimm, Danny Kasche (Leiter Personalabteilung DPM), Heidelinde Kotzian (PA DPM), Dominik Zitzler (Verbändereferent), Christian Öxler (stellv. Leiter HA II), Kerstin Steffe (stellv. Leiterin EFS), Martin Gall (Priesterrat), Martin Mayer (MAV)
  Projektleitung: Dr. Thomas Wienhardt (Leiter Abt. POP), Thomas Stark (GE)
- Projektleitungen in Modelldekanaten sind
  Thomas Nahrmann, Annemarie Leis, Christoph Schwarzer, Thomas Stark

Das Evangelium ist der Grund!

- Pastorales Handeln orientiert sich an den Menschen und ihren Bedürfnissen („Was willst du, dass ich dir tue?“)
- So wie Jesus: wahrnehmen, zuhören, mitgehen
- Die Menschen sind Subjekte der Pastoral
- Kirche geht zu den Menschen und schafft Räume, in denen Glaube wachsen kann
- Gelebter Glaube nimmt Bedarfe wahr und wirkt in den Sozialraum hinein
- Pastoral befähigt und aktiviert alle Getauften, mit ihren verschiedenen Charismen, ihre Berufung und Verantwortung in der Kirche wahrzunehmen
- Acker fürs Glaubenswachstum bereiten – wachsen muss es selbst

Veränderungslogik (von – zu)

nur Teilnahme	➔	aktive Teilhabe
Versorgung	➔	Gestaltung
hauptamtliche Tätigkeit	➔	**begleitetes Ehrenamt,** Unterstützung von Multiplikator/innen
Routine	➔	synodales Handeln
geschehen lassen	➔	mitgehen
abwartend	➔	aufsuchend
Zuständigkeit	➔	**Verantwortung**
(Kirchen)Gemeinde	➔	lebendige Gemeinschaft

Organigramm auf Dekanatsebene

Zielbild ab 1.9.2027

Dekanatskonferenz
als pastorales Planungsforum

Dekan
Moderator

↓ Konzepte

Kooperierende Stellen ↔

Gremien im Dekanat ↔

Dekanatsteam

Teamleitung
Dienst- und Fachaufsicht

↔

Zuständige **Abteilungsleitung** in der HA II
Dienst- und Fachaufsicht über Teamleitung

Organigramm auf Bistumsebene

Kooperierende Stellen

Zielbild ab 1.9.2027

Gremien im Bistum überdiözesane Aufgaben

Dekanatsteams A/B/C …

Teamleiter-konferenz

Abt. Leitung
Fachref.
Verwaltung
HA II

Chancen

- Unterstützung aller PGs und Abbau pastoraler Versorgungslücken
- Gemeinsames Team mit vielfältigen Charismen und Kompetenzen
- Stärkung von Ehrenamt und Gemeindeaufbau
- Vernetzung und effizientere Prozesse im Dekanat
- Flexible Team- und Einsatzstrukturen mit hoher Anpassungsfähigkeit
- Mehr Präsenz in der Fläche bei gesicherter Fachlichkeit

Herausforderungen

- Anweisung des pastoralen Personals auf die Dekanatsebene
- Leitungsrollen: Dienst- und Fachaufsicht übernimmt ein Teammitglied
- Zusammenarbeit der Pfarrer im Dekanat
- Abgrenzung der Aufgaben: subsidiäre Unterstützung von Ehrenamtlichen
- Bürosituation für Mitarbeitende im Team
- Spirituelle Beheimatung der Mitarbeitenden

Teamstruktur

- Team im Modelldekanat:
  - mindestens drei Mitglieder aus der Territorialseelsorge
  - Mitglieder aus kategorialen Tätigkeitsbereichen
- Auch Berufsfelder wie Soziale Arbeit, Mediengestaltung…
- Einbindung der Jugendstelle u. a.: derzeit noch in der Klärung
- Teamleitung: Teammitglied ist Dienst- und Fachvorgesetzte/r

Verortung der Teams

- Zunächst ein Team pro Dekanat
  (Augsburg I und II zählen als ein Dekanat)
- Aufgabenbeschreibung
  mit selbständigen Aufgabenbereichen für jedes Teammitglied
- Telearbeit ist Bestandteil der Arbeitsorganisation
- Ein Ort für regelmäßige Teamtreffen
  und für Arbeiten, die nicht in Telearbeit erledigt werden können

Wie gehen wir vor?

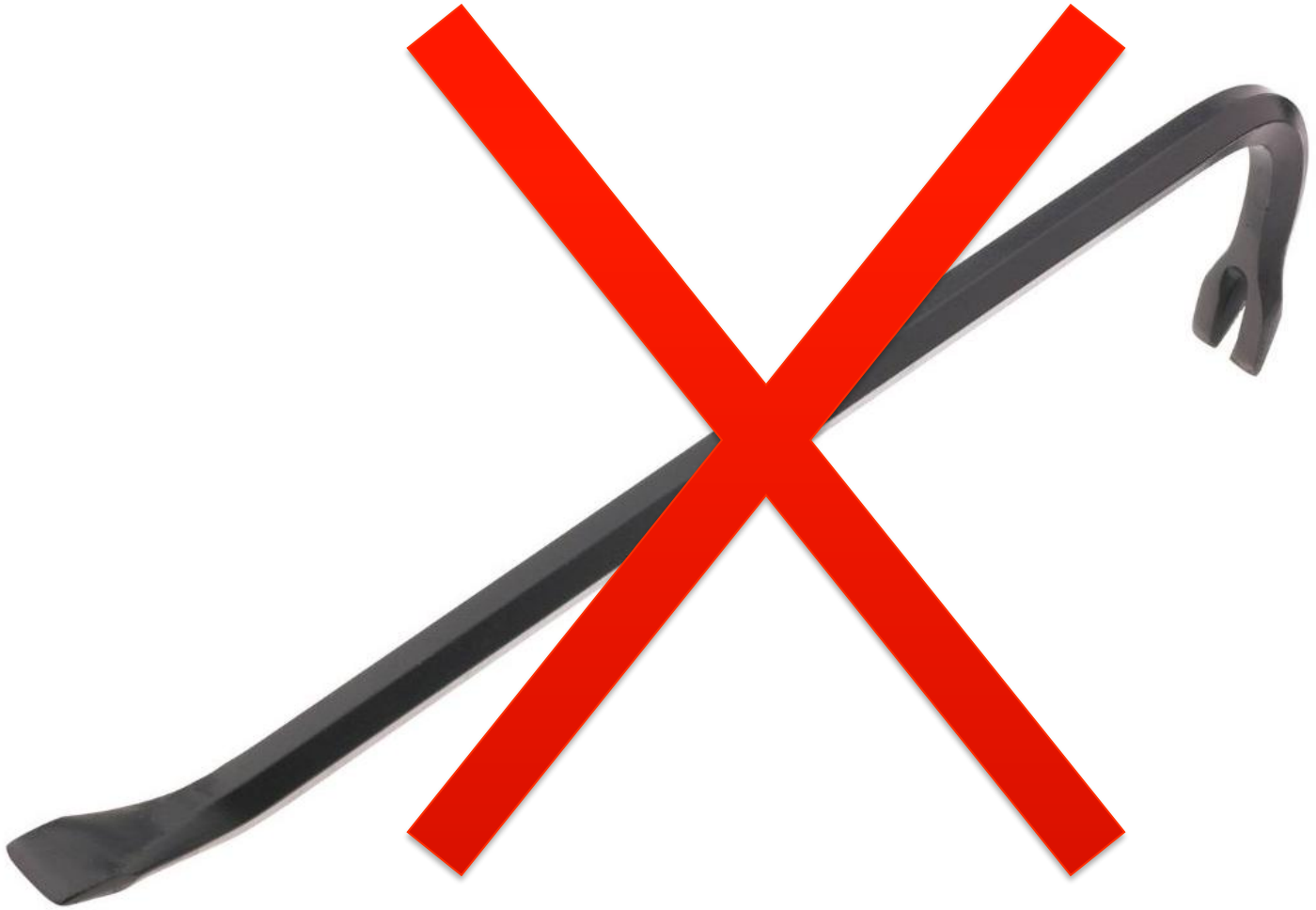

Foto: Canva

Wie gehen wir weiter im Modell vor?

- Kein Zwang zum Stellenwechsel
- Verbindliche Zusammenarbeit im Modellprojekt
  mit Kolleginnen und Kollegen, die dazu bereit sind
- Schrittweise Ausschreibungen für Dekanatsteams (veränderter Stellenplan)

Zeitplan

Modelldekanate 1 2026–2028

Vorbereitung → **Umsetzung**

Modelldekanate 2 2027–2029

Vorbereitung → **Umsetzung**

ab 2028

Übertragung in die Diözese

Konzept → *Auswertung* → *Weiterentwicklung*

Konkreter – die Vorbereitungsphase

- Ausschreibung der Stellen fürs Team ab Oktober/November
- Laufender Kontakt mit dem Dekan, Pfarrern und Gremien
- Bis Ende August 2027: mehrmalige Treffen zur Feinplanung der Zusammenarbeit und zur Bildung des Teams
- Wichtig fürs Team: Erfahrungen und Knowhow der Teammitglieder aus ihrer bisherigen Arbeit

Konkreter – die Umsetzungsphase

- Fokus der Tätigkeit: Anleitung und Begleitung von engagierten Menschen und Multiplikatoren/-innen
- Sozialraumorientierter Ansatz: Analyse des Dekanats, Bedarfsorientierung, Aktivierung, …
- Regelmäßige Treffen: Reflexion und Strukturierung der Arbeit
- Vernetzung mit Organisationen/Akteuren im Dekanat auch über den kirchlichen Bereich hinaus

Wie geht es weiter?

- Wir informieren auch online über MS Teams und bieten Gespräche an. Die Termine und Einwahl-Links werden über die Website https://kirche-entwickeln-beraten.de unter „Aktuelles“ sowie im Intranet der Diözese bekannt gegeben.
- Fragen und Kommentare gerne auch an das Gruppenpostfach modellprojekt@bistum-augsburg.de